

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

En cumplimiento a lo establecido por el artículo 16 fracción VI del Código de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato, que a la letra dice: "Integrar, con la participación de los miembros del Comité de Ética, el informe de avances y resultados del Programa Anual de Trabajo y presentarlo en cada sesión ordinaria", se dan a conocer los avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023, mediante este documento elaborado con la colaboración de los líderes de cada proyecto.

Proyecto 1 Promover la formación íntegra de las personas servidoras públicas de la SESEA.

Objetivo general:

Capacitar a las personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, acerca de la ética e integridad para continuar fortaleciendo los valores institucionales en la prestación del servicio público.

Líderes del proyecto:

Dirección de Vinculación, Riesgos y Políticas Públicas.

Coordinación de Asuntos Jurídicos.

Avances:

Se realizaron dos reuniones de trabajo entre la Dirección de Vinculación, Riesgos y Políticas Públicas y la Coordinación de Asuntos Jurídicos, en la cuales se establecieron los conceptos y ejercicios a desarrollar en el curso – taller, la mecánica, marco conceptual y aplicación de la ética e integridad como forma de vida. **Anexos 1 y 2.**

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

Como resultado de lo anterior, el 23 de marzo de 2023 se impartió el curso-taller “Ética e integridad en el servicio público” dirigido a las personas colaboradoras de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato.

En un horario de 8:30 a 10:30 am, los participantes pudieron conocer definiciones de ética e integridad aplicadas en el servicio público. También se realizaron ejercicios prácticos para que las personas participantes pudieran identificar y diferenciar conceptos; finalmente se proyectaron videos para ejemplificar lo expuesto, mediante la ponencia de los servidores públicos J. Jesús Badillo Segura, Coordinador de Asuntos Jurídicos y Josué Santiago Rangel Márquez, Especialista en Políticas Públicas

Anexo 3



Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

Proyecto 2 Promover la difusión de los Códigos de Ética y de Conducta de la SESEA.

Objetivo general:

Continuar con la difusión a las personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, el contenido de los Códigos de Ética y de Conducta, con la finalidad de que los apliquen.

Líderes del proyecto:

Dirección de Vinculación, Riesgos y Políticas Públicas.

Dirección de Gestión e Innovación Tecnológica.

Avances:

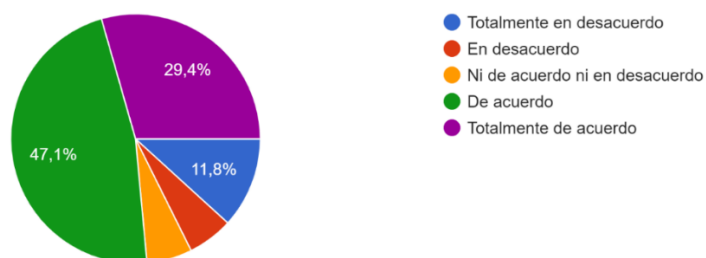
La Dirección de Gestión e Innovación Tecnológica colaboró para la generación de las imágenes con el valor correspondiente a cada mes y la dirección de Vinculación, Riesgos y Políticas Públicas, continuó con el envío de los fondos de pantalla mensuales con los valores institucionales de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato, para que el personal pueda identificar los valores que nos caracterizan como institución y aplicarlos. **Anexos 4 al 7.**

De igual manera, de manera conjunta realizaron una encuesta para la medición de la percepción de la herramienta para difundir los valores institucionales de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato. Los resultados se muestran a continuación:

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

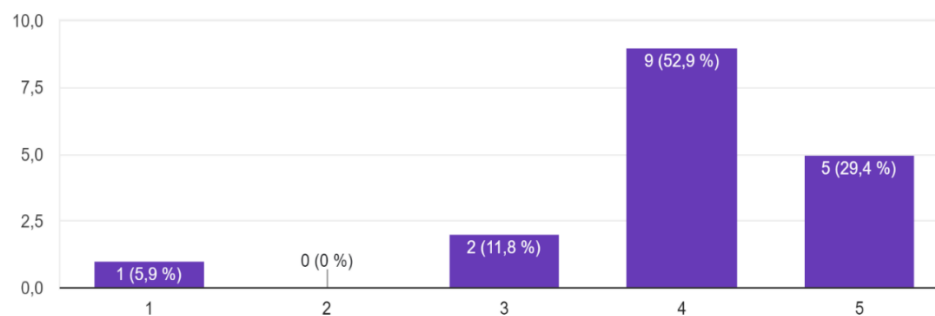
1. ¿Está de acuerdo en que el diseño de las imágenes para fondo de pantalla utilizadas para la difusión de los Valores, Reglas de Integridad o Principios son adecuados?

17 respuestas



2. En una escala del 1 al 5, ¿Cuánto impacto genera en Usted el fondo de pantalla para conocer el Valor, Regla de Integridad o Principio del mes?

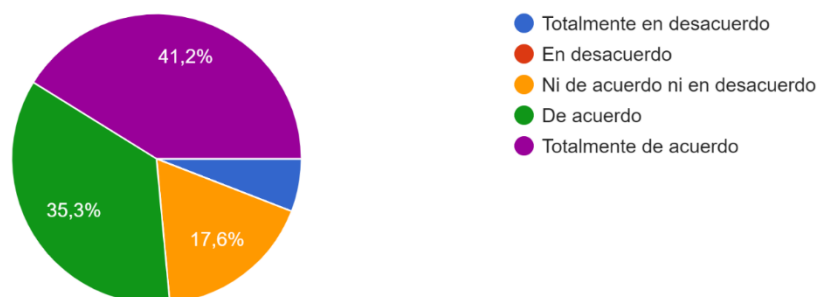
17 respuestas



Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

3. ¿La imagen del fondo de pantalla le ayuda a identificar e interiorizar el Valor, Regla de Integridad o Principio del mes?

17 respuestas



Proyecto 3 Difusión e institucionalización de los valores del servidor público.

Objetivo general:

Fortalecer las acciones de difusión de los valores del servidor público, a los integrantes de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, a través de elementos de identidad para fomentar el compromiso institucional.

Líder del proyecto:

Dirección de Gestión e Innovación Tecnológica.

Avances:

Se diseñaron las firmas con el formato y el valor correspondiente al mes, además se creó una imagen personalizada para cada uno de los colaboradores de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato, así como los comités existentes.

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato



Las imágenes se facilitan de forma electrónica y son colocadas en las firmas de los correos electrónicos institucionales, mediante una programación establecida para el efecto y con las instrucciones para la descarga, así como la guía de instalación. **Anexo 8.**

Proyecto 4 Conociendo al personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato.

Objetivo general:

Fomentar la empatía entre el personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción para fortalecer el trabajo en equipo y lograr un mejor servicio público.

Líder del proyecto:

Coordinación Administrativa.

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

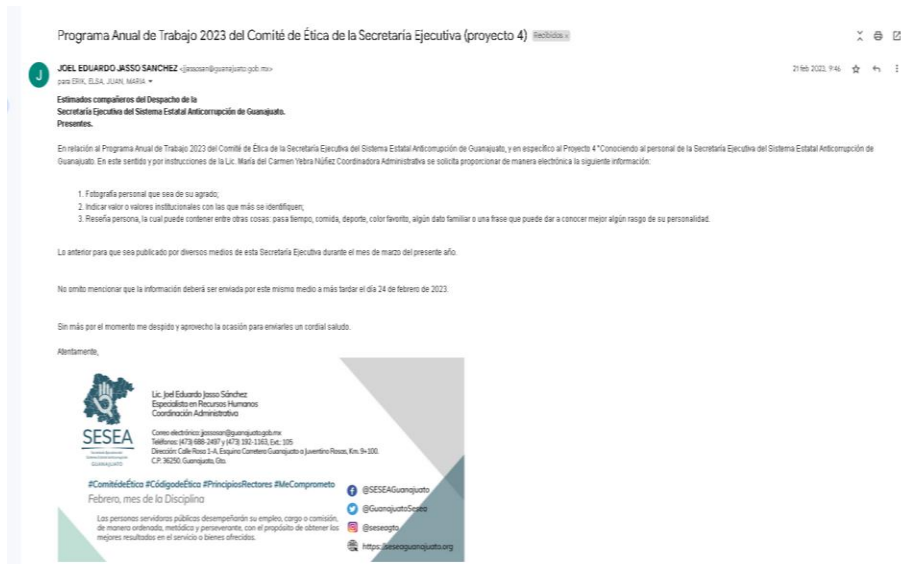
Avances:

Se diseñaron y publicaron las fichas con la información del personal, de acuerdo con la estructura orgánica de la Secretaría Ejecutiva establecida en el Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato, quedando conforme a lo siguiente:

Unidad Administrativa	Mes de publicación
Secretaría Técnica	Marzo
Dirección de Vinculación, Riesgos y Políticas Públicas	Abril
Dirección de Gestión e Innovación Tecnológica	Mayo
Coordinación Administrativa	Junio
Coordinación de Asuntos Jurídicos	Julio
Coordinación de Planeación Institucional	Agosto
Coordinación de Archivo y Unidad de Transparencia	Septiembre
Coordinación de Análisis y Seguimiento a Recomendaciones No Vinculantes	Octubre
Órgano Interno de Control	Noviembre

Para lo anterior, se solicitó mediante correo electrónico al personal del Despacho de la Secretaría Técnica y de la Dirección de Vinculación, Riesgos y Políticas Públicas, una fotografía, breve reseña y el valor o valores institucionales con los que se identifica cada integrante de la Unidad Administrativa.

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato



Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

Posteriormente, se publicaron en el tablero de estrados de la Secretaría Ejecutiva las fichas con la información del personal adscrito al Despacho de la Secretaría Técnica y en ese sitio, así como en el área de cafetería la información del personal de la Dirección de Vinculación, Riesgos y Políticas Públicas.



Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

Proyecto 5 Actualización del Estatuto Orgánico y el Código de Conducta de la SESEA.

Objetivo general:

Revisar y analizar la normatividad, para en su caso, realizar adecuaciones para contar con una normatividad vigente, actualizada y funcional, en el servicio público que presta la SESEA.

Líderes del proyecto:

Coordinación de Asuntos Jurídicos.
Órgano Interno de Control.

Avances:

Se remitió vía correo electrónico a los titulares de las Unidades Administrativas de esta Secretaría Ejecutiva, el oficio SESEA/CAJ/017/2023, mediante el cual se solicitó la revisión de las atribuciones con las que cuentan y que están contenidas en el Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato, a fin que hicieran llegar al correo electrónico caj.sesea@guanajuato.gob.mx, sus comentarios respecto de la posible inclusión o derogación de alguna atribución y/o la modificación a aquellas con las que ya cuenta. **Anexo 9**

Posteriormente, se realizó reunión de trabajo entre el Órgano Interno de Control y la Coordinación de Asuntos Jurídicos, a efecto de establecer la mecánica de revisión de la propuesta para modificar el Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato, acordando las siguientes acciones:

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

1. Análisis Jurídico de las propuestas presentadas por las Unidades Administrativas de la SESEA.
2. Integrar una propuesta de redacción para presentarla en el mes de mayo de 2023 al Comité de Ética.
3. Revisión conjunta con la Unidades Administrativas, respecto de las modificaciones sugeridas.
4. Revisión conjunta con el Secretario Técnico de la Secretaría Ejecutiva para determinar su aplicación. **Anexo 10**

Una vez enviadas las propuestas de modificación al ordenamiento referido por las Unidades Administrativas, se realizó su concentración y comenzamos el análisis jurídico para determinar su viabilidad.

Proyecto 6 Diseñar e implementar un formato que permita la protección de la información confidencial perteneciente a los denunciantes que decidan el anonimato.

Objetivo general:

Diseñar e implementar un formato para la recepción de las denuncias en el buzón instalado, en los casos en que sean anónimas y se deba mantener con carácter de confidencial la identidad de las personas que denuncian presuntas faltas administrativas y/o hechos de corrupción, para la protección de su información confidencial.

Líderes del proyecto:

Órgano Interno de Control.

Unidad de Transparencia.

Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato

Dirección de Gestión e Innovación Tecnológica.

Avances:

El grupo de trabajo conformado por las unidades administrativas líderes del proyecto, sostuvieron cuatro reuniones de trabajo en las cuales se revisó el formato que forma parte del Protocolo para la recepción y atención de quejas y/o denuncias derivadas de presuntos incumplimientos al Código de Ética aprobado por el Comité de Ética, sobre el cual se sugirieron las adecuaciones tendentes a la protección de la información confidencial que forme parte de la denuncia, a fin de proteger los datos personales de aquellas personas denunciantes de quienes se conozca la identidad pero se opte por la alternativa de denuncia anónima. **Anexo 11**



Por parte de la Dirección de Gestión e Innovación Tecnológica se realizaron los cambios al formato para concluir con el diseño de la propuesta, a fin de que la versión final fuera validada por el grupo de trabajo que encabeza el proyecto 6.

**Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del
Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato**

Resumen de avance

Proyectos	Fecha de inicio	Fecha de término
Proyecto 1 Promover la formación íntegra de las personas servidoras públicas de la SESEA.	Enero 2023	Marzo 2023
Proyecto 2 Promover la difusión de los Códigos de Ética y de Conducta de la SESEA.	Enero 2023	Diciembre 2023
Proyecto 3 Difusión e institucionalización de los valores del servidor público.	Enero 2023	Diciembre 2023
Proyecto 4 Conociendo al personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato.	Enero 2023	Diciembre 2023
Proyecto 5: Actualización del Estatuto Orgánico y el Código de Conducta de la SESEA.	Enero 2023	Octubre 2023
Proyecto 6 Diseñar e implementar un formato que permita la protección de la información confidencial perteneciente a los denunciantes que decidan el anonimato.	Enero 2023	Mayo 2023

**Avances en el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2023 del
Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Guanajuato**

